توافقنامه سطح خدمت "تهیه استانداردهای آموزش مهارت"

1. **مقدمه**

تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی با کمک کارگروه هایی متشکل از اتحادیه ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان انجام می شود و علاقه مندان به تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی می توانند با مراجعه به سامانه ملی استاندارد مهارت به آدرس http://rpc.irantvto.ir و وارد شدن به منوی ثبت نام در کارگروه های برنامه ریزی درسی، با ارسال رزومه و مدارک لازم، در کارگروه مربوطه ثبت نام نموده و پس از اینکه مدارک و سوابق ایشان توسط دفترپژوهش، طرح و برنامه ریزی درسی تایید قطعی گردید، با مراجعه به ادارات کل استان ها درخواست تدوین یا بازنگری استاندارد آموزشی خود را ثبت نمایند. روندنمای پیشرفت کار در استان و تایید نهایی ستاد در سامانه قابل مشاهده است.

1. **هدف**

* هدف از این توافقنامه این است که تهیه استانداردهای آموزش مهارت توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مطابق با روال مشخصی که مورد توافق طرفین است، به صورت نظام مند انجام پذیرد.
* نیازسنجی آموزشی با توجه به ارسال نیازمندی های آموزشی متقاضیان
* تدوین استانداردهای مهارت با هدف پاسخگویی به نیاز بازارکار و ارتقای سطح مهارت در جامعه هدف
* انطباق محتواهای آموزشی با تکنولوژی های نوین و ایجاد وحدت رویه در ارایه آموزش‌ها با مشارکت صاحبان مشاغل و خبرگان حرفه‌ای
* ایجاد زمینه استقرار نظام صلاحیت حرفه ای و نقش استاندارد نویسی آموزش مشاغل در پیاده سازی این نظام
* اعتباربخشی

1. **مسئولیت­**

* سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور تهیه استانداردهای آموزش مهارت به ترتیب زیر ارائه می دهد:

**بخش مسئولیت های استانی:**

1- بررسی ثبت رزومه تخصصی متقاضی در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید اولیه آن

2- انجام نیازسنجی، تشکیل تیم تدوین، بررسی و ثبت فرمت تجزیه و تحلیل شغل در سامانه ملی استاندارد مهارت و تایید آن

3- تشکیل تیم تدوین، تهیه، اصلاح و ارسال محتوای استاندارد آموزشی به ستاد سازمان از طریق سامانه ملی استاندارد مهارت یا ارسال نامه

**بخش مسئولیت های ستادی:**

1- بررسی ، تایید یا رد نهایی رزومه متقاضی

2- بررسی فرمت سند تجزیه و تحلیل شغل دریافتی و اعلام تایید یا رد همراه ا ارائه دلایل

3- دریافت ، بررسی و اصلاح محتوای استاندارد آموزش مهارت

4- تایید نهایی و کدگذاری استاندارد

5- بارگذاری محتوا در پورتال جامع سازمان و سامانه ملی استاندارد مهارت

* سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور دارای مجوز ایجاد و اجرای سیاست­های آموزش های مهارتی است که مستندات آن به شرح ذیل می­باشد:

-قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی

-قانون کار- مواد 107 و 112

-قانون كارآموزي

-قانون الزام فراگيري آموزشهاي فني و حرفه اي براي اشتغال به كار

تولید استانداردهای آموزشی مهارتی برای آموزش گروه های هدف آموزش های مهارتی ( کارجویان، شاغلین(بنگاه های اقتصادی- اتحادیه ها و اصناف)، دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، دانش آموزان، سربازان وظیفه، ساکنین مناطق محروم، مرزی و سکونتگاه های غیر رسمی، گروه های در معرض آسیب (از جمله زنان سرپرست خانوار و کودکان کار)، زنان خانه دار، افراد دارای معلولیت، روستائیان، عشایر، زندانیان و خانواده­هایشان، معتادان بهبود یافته، آسیب دیدگان اجتماعی، اتباع خارجی و پناهندگان، و مربیان سایر کشورها)از اقدامات زیربنایی و نخستین حلقه از فرایند آموزش در سازمان است. این مهم با کمک کارگروه هایی متشکل از اتحادیه ها، اصناف، صاحبان مشاغل و مربیان با هدف بازآفرینی نظام تدوین برنامه درسی و استاندارد نویسی با توجه به قانون نظام جامع و نظام صلاحیت حرفه‌ای کشور و همچنین استانداردها و تجارب بین المللی و پاسخگویی به نیاز بازار کار انجام می شود.

1. **تعهدات متقابل خدمت­گیرنده و دستگاه اجرایی**

* متقاضی تدوین استانداردهای آموزش مهارت مکلف است مدارک خود را تنها از طریق سامانه به این دفتر ارائه نماید.
* موارد مربوط به فرم "اطلاعات خدمت/ زیرخدمت جهت ارائه روی پایگاه اطلاع­رسانی سازمان" به صورت دقیق در رابطه با سازمان انجام خدمت، تعداد مرتبه مراجعه حضوری متقاضی، نحوه دسترسی و زمان­های دسترسی به خدمت و کلیه جزئیات خدمت بصورت متعهدانه از سوی دستگاه ذکر می­شود.
* در صورت موجود بودن محتوای استاندارد مشابه، تصمیم گیری در خصوص بازنگری یا عدم بازنگری محتوای استاندارد موجود با توجه به مستندات ارسالی متقاضی، بر عهده ستاد خواهد بود.
* تایید یا عدم تایید محتوای استانداردهای ارسالی بر عهده ستاد سازمان می باشد.
* تخصیص کد ملی به استاندارد مورد تایید و بارگذاری آن جهت بهره برداری عموم خواهد بود و شامل حقوق مادی خاصی برای تدوین کنندگان نخواهد بود.
* سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در ثبت یا عدم ثبت اسامی تدوینگران مخیر است.

1. **هزینه­ها و پرداخت­ها**

ندارد و در G2G در تفاهم نامه ها در صورت نیاز درج می گردد.

1. **دوره عملکرد**

به صورت مستمر فعال می باشد و قابل ارائه است.

برای خدمات G2G و در حجم بالای انجام کار با موافقت دو جانبه و ثبت تفاهم نامه و قرارداد اجرای کار، معتبر است.

1. **خاتمه توافقنامه**

در صورت تدوین یا بازنگری محتوای استانداردهای آموزشی مهارت، پس ازبارگذاری محتوا بر روی سامانه ملی استاندارد مهارت و پورتال جامع سازمان خاتمه می یابد. برای خدمات G2G تا زمان اتمام مهلت تفاهم نامه یا قرارداد اجرای کار معتبر است.